EPC

FÜR C-LEVEL ENTSCHEIDER UND UNTERNEHMENSINHABER

KLARHEIT. STABILITÄT. WACHSTUM.

PROJEKTMANAGEMENT-OFFICE 2.0:
VON DER KONTROLLE ZUR WERTSCHÖPFUNG

JETZT HANDELN:
PMO ZUM WACHSTUMSMOTOR MACHEN!

DIE AKTUELLE HERAUSFORDERUNG IM KLASSISCHEN PMO

1. HOHE KOSTEN - GERINGER MEHRWERT

Ein PMOs ist kosten- & ressourcen-intensiv. Fehlt die Wertschöpfung, wird es schnell als Verwaltungs-einheit statt Performance-Treiber empfunden.

2. BÜROKRATIE STATT DYNAMIK

Überbetonung von Governance führt zu Verlangsamung. Projekte verlieren an Tempo, Motivation und Wirkung.

3. KONTROLLE STATT COACHING

Oft agieren PMOs als Kontrollinstanz, nicht als Sparringspartner. Das erzeugt Widerstände anstelle von Vertrauen und Verantwortung.

4. FEHLENDE WERT-ORIENTIERUNG

Der Fokus liegt oft auf Kosten, Terminen, Prozessen – nicht auf dem Business Value, Innovation & Kundennutzen.

5. PMO-PROZESSE VS. AGILITÄT

Klassisches Vorgehen bremst Innovation und Reaktionsfähigkeit. Moderne PMOs ermöglichen Agilität.

6. LANGSAME ENTSCHEIDUNGEN

Starre Gremien und feste Freigabe-schleifen verzögern Entscheidungen. Das kostet Geschwindigkeit, Innova-tion und Profitabilität.

DIE ENTSCHEIDENDE FRAGE FÜR SIE ALS UNTERNEHMENSLENKER:

Wie gelingt der Wandel vom verwaltenden Projektbüro zum wertschöpfenden Performance-Partner des Managements?

DIE AKTUELLE REALITÄT IN VIELEN PMO-EINHEITEN

1. DAS PMO ALS VERWALTUNGSEINHEIT

- Hoher Verwaltungs- und Dokumentationsaufwand – geringe Akzeptanz
- Ineffiziente Prozesse, fehlende Skalierbarkeit
- Kaum messbarer Beitrag zur Unternehmensperformance

2. INNOVATIONSKRAFT BLEIBT AUF DER STRECKE

- Übermäßige Bürokratie mit langen Freigabe- und Abstimmungszyklen
- Falsch priorisierte Projekte und fehlende Veränderungsbereitschaft
- Chancen werden verpasst – Wettbewerber ziehen vorbei

3. FEHLENDE VERANKERUNG IN DER KULTUR

- PMO existiert, wird aber nicht in der Unternehmenskultur gelebt
- Fehlende Anreize für Veränderung, Widerstände gegen neue Arbeitsweisen

4. SINKENDE WIRTSCHAFTLICHKEIT

- Hoher Overhead, geringe Wertschöpfung, Fokus auf Kontrolle
- Verzögerte Projekte – sinkende Profitabilität
- Das PMO wird zum Kostenfaktor statt Performance-Treiber

5. STEIGENDE STRATEGISCHE RISIKEN

- Zögerliche Anpassungen an Unternehmensprioritäten
- Investitionsstaus und veraltete Projektportfolios, Verlust des Innovationsvorsprungs
- PMOs reagieren zu langsam auf Veränderungen in Markt und Strategie

FAZIT FÜR C-LEVEL-ENTSCHEIDER:

Ein PMO, das nur verwaltet, verliert an Relevanz. Ein PMO, das **Performance steuert**, wird zum entscheidenden Erfolgsfaktor.

ERFOLGSBEISPIELE AUS DER EPC-PRAXIS

WIE UNTERNEHMEN PMOS ALS STRATEGISCHE PERFORMANCE HEBEL EINSETZEN

BRANCHE: PRODUZIERENDES UNTERNEHMEN > 3.000+ MITARBEITENDE

AUSGANGSSITUATION
Kein PMO vorhanden. Projekte liefen isoliert, ohne übergreifende Steuerung und Priorisierung.

TRANSFORMATION
Aufbau eines hybriden PMOs mit schlanken Strukturen, klaren Verantwortlichkeiten und enger Managementanbindung. Vollständige Integration in die Unternehmenskultur durch Schulungen, Qualifizierungsprogramme und Beteiligung der Mitarbeitenden an Projekterfolgen.

ERGEBNIS
Das PMO wurde zum Motor für Wachstum, Innovation und Unternehmenskultur

- Hochkomplexes Wachstums- und Innovationsprogramm erfolgreich umgesetzt
- Neuer, vollautomatisierter Standort in Rekordzeit realisiert
- Budget- und Termintreue trotz 30 % steigender Kosten
- Starke Identifikation der Mitarbeitenden mit den Projektergebnissen

BRANCHE: PRODUZIERENDES UNTERNEHMEN > 500+ MITARBEITENDE

AUSGANGSSITUATION
Im Rahmen einer Nachfolgeregelung sollte das Unternehmen zügig verkauft werden. Ziel: kurzfristige EBIT-Steigerung – bei fehlender PMO-Struktur.

TRANSFORMATION
Aufbau eines agilen PMOs zur effizienten Umsetzung von über 12 EBIT-Steigerungs- und Merger-Projekten. Schnelle, schlanke Entscheidungsstrukturen und enges KPI-Controlling.

ERGEBNIS
Das PMO als zentraler Beschleuniger für Wachstum, Wertsteigerung und Unternehmensverkauf.

- EBIT-Steigerung um > 3,5 % innerhalb von 24 Monaten
- Erfolgreicher Unternehmensverkauf in Rekordzeit
- Deutlich verbesserte Projekt-Performance und Transparenz

BRANCHE: MASCHINENBAU > 1.500+ MITARBEITENDE

AUSGANGSSITUATION
Keine Transparenz über Projektstatus, Kosten und Nutzen. Dezentrale Entscheidungen, fehlende Priorisierung von Innovationsprojekten.

TRANSFORMATION
Entwicklung eines strategischen Zielbilds für Projektsteuerung und Controlling. Einführung eines klassischen PMOs, späterer Ausbau zum hybriden Modell mit einheitlicher Governance.

ERGEBNIS
Das PMO brachte Klarheit und Planbarkeit in alle Innovations- und Investitionsentscheidungen:

- Signifikant verkürzte Innovationszyklen
- Kostentransparenz und realistische Budgetplanung
- Priorisierung von Projekten nach strategischem Unternehmenswert

WAS C-LEVEL-ENTSCHEIDER VON EINEM PMO 2.0 ERWARTEN

VOM PROJEKT ZUR PERFORMANCE-STEUERUNG

1. STRATEGISCHER MEHRWERT STATT VERWALTUNG

Ein modernes PMO verknüpft Projekte mit der Unternehmensstrategie und liefert messbare Wertbeiträge. Nicht Budget- und Terminüberwachung stehen im Fokus, sondern Unternehmenswert, Profitabilität und Zukunftssicherung.

2. AGILITÄT & ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

C-Level erwartet hybride PMOs, die klassische und agile Methoden intelligent kombinieren. So wird das PMO zum flexiblen Steuerungszentrum, das auf Veränderungen reagiert, statt von ihnen überrascht zu werden.

3. DATENBASIERTE ENTSCHEIDUNGEN

Digitale Tools (z. B. BI, Jira, MS Project) liefern Echtzeitdaten – für klare Prioritäten, transparente Performance und fundierte Entscheidungen. Ein modernes PMO macht Intuition messbar und Strategie steuerbar.

4. GELEBTE PROJEKTKULTUR MIT MENTORING STATT KONTROLLE

Das PMO 2.0 ist Treiber für Transformation, Motivation und Wissensaustausch. Es wirkt als Mentor und Enabler, und nicht als Kontrolleur. Ziel ist die Unterstützung von Teams, Förderung von Kompetenzen und PMOs agieren als interner Think Tank.

5. FOKUS AUF BUSINESS VALUE

Projekterfolg wird an Geschäftswert, Cashflow und strategischem Nutzen gemessen – nicht nur an Terminen oder Budgets. Ein modernes PMO steuert aktiv Wertschöpfung, EBIT und Stakeholder-Zufriedenheit.

UNSER VERSPRECHEN:

Wir gestalten mit Ihnen den Wandel vom klassischen zum modernen PMO – hin zu einer dynamischen Steuerungseinheit für Transformation und Wertschöpfung. Wir fördern nachhaltiges EBIT-Wachstum, befähigen PMOs als wertsteigernde Einheit zu agieren und verbinden Methodik, Kultur und Performance.

ÜBER UNS

MITTELSTAND IM FOKUS – DYNAMIK MIT WEITBLICK

CLAUDIA HOFFMANN-HIESTERMANN
CEO & TRANSFORMATIONSPARTNERIN FÜR PERFORMANCE UND WACHSTUM

> DER MITTELSTAND IST DER MOTOR DER WIRTSCHAFT.
> DOCH WER IN UNSICHEREN ZEITEN ABWARTET, VERLIERT.
> JETZT IST DIE ZEIT, CHANCEN ZU NUTZEN.

Seit über 20 Jahren begleiten wir mittelständische Unternehmen durch Wachstum, Wandel und Restrukturierung. Wir kennen die Herausforderungen des Mittelstands – von Projektüberlastung bis Strategieumsetzung – und sorgen dafür, dass aus Konzepten greifbare Resultate werden.

WAS UNS AUSZEICHNET:

- **Tiefes Branchen- und Prozessverständnis -** wir sprechen die Sprache des Mittelstands.
- **Teamorientierung mit Wirkung:** wir befähigen Ihre Mitarbeiter zu mehr Verantwortung und Ergebnisorientierung.
- **Klarheit & Orientierung:** wir bringen Struktur in Komplexität.
- **Strategie mit Umsetzungskraft:** reale Ergebnisse – sichtbar in EBIT, Geschwindigkeit und Stabilität.
- **Ehrliches Feedback:** wir challengen und liefern – auf Augenhöhe mit Management und Teams.

UNSER CREDO LAUTET: KLARHEIT – UMSETZUNG – ERFOLG.

- **Klarheit** schafft Entscheidungsfähigkeit
- **Umsetzung** bringt Strategien ins tägliche Handeln
- **Erfolg** bedeutet: mehr Profitabilität, Stabilität und Zukunftssicherheit für Ihr Unternehmen

> WIR STÄRKEN DIE KOMPETENZ IHRER MITARBEITER
> UND VERWANDELN TEAMS IN WACHSTUMSTREIBER –
> FÜR MESSBAR SCHNELLERE ERGEBNISSE.

JETZT DEN KURS NEU SETZEN – STATT DEN ANSCHLUSS ZU VERLIEREN!

IHR SCHNELLSTART ZUM PMO 2.0: DER 360°-KOMPASS FÜR TRANSFORMATION UND PERFORMANCE

360°-KOMPASS

WAS SIE ERHALTEN:

- Neutrale Tiefenanalyse Ihrer bestehenden PMO-Strukturen
- Maßgeschneiderte Roadmap mit klaren Handlungsfeldern für die Modernisierung Ihres PMOs
- Faktenbasierte C-Level-Präsentation – entscheidungsorientiert, verständlich und sofort umsetzbar

In nur 1 - 2 Wochen gewinnen Sie die Klarheit, um in unsicheren Zeiten schnell und sicher zu entscheiden.

IHR NUTZEN:

- Volle Transparenz über Risiken, Potenziale und Handlungsoptionen
- Strategische Entscheidungsgrundlage für Investitionen, Transformation und Wachstum
- Klarer Fahrplan für die Entwicklung Ihres PMOs zur wertschöpfenden Steuerungseinheit mit schnellen Ergebnissen

DIE HIDDEN CHAMPIONS VON MORGEN ENTSTEHEN HEUTE – IN DER KRISE.

HANDELN SIE JETZT, BEVOR ANDERE SICH DEN VORSPRUNG SICHERN.

Vereinbaren Sie jetzt Ihr Potentialgespräch mit Claudia Hoffmann-Hiestermann.
15 Minuten, die den Kurs Ihres Unternehmens verändern können.

Jetzt Termin sichern – 15-Minuten-Potenzialgespräch
(oder QR-Code scannen):

www.eco-profit.gmbh/potentialgespräch

15 MINUTEN. FÜR IHREN ERFOLG!

Vereinbaren Sie jetzt Ihr Potentialgespräch
und sichern Sie sich den

360°-KOMPASS

für profitables Wachstum.

Scannen Sie den QR-Code
oder nutzen Sie den Link:

www.eco-profit.gmbh/potentialgespräch

ECO PROFIT COACHING GMBH

Zum Thing 2 - 58802 Balve Telefon: +49 (0) 174 - 27 70 02 2 E-Mail: info@eco-profit.gmbh